



INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2025

Índice

A. Perfil de la empresa y aspectos fundamentales	3
A.1 Empresa y ámbito de actividad	3
A.2 Política empresarial y visión	3
A.3 Sistemas de gestión y certificaciones	3
A.4 Análisis de materialidad (impacto y financiero)	3
B. Medio ambiente y energía	4
B.1 Base de la información (VSME B1)	4
B.2 Prácticas, políticas e iniciativas de futuro (VSME B2)	5
B.4 Energía y emisiones de gases de efecto invernadero (VSME B3)	5
B.5 Consumo de recursos y agua (VSME B6)	5
B.6 Contaminación (VSME B4) (no material)	6
B.7 Biodiversidad (VSME B5) (no material)	6
B.8 Residuos y economía circular (VSME B7)	6
B.9 Gestión medioambiental (ISO 14001) – Riesgos y oportunidades	6
C. Personal	7
C.1 Características generales de la plantilla (VSME B8)	7
C.2 Condiciones de trabajo (VSME B10)	7
C.3 Salud y seguridad (VSME B9)	7
D. Gobernanza	8
D.1 Gestión empresarial	8
D.2 Cumplimiento normativo y prevención de la corrupción	8
D.3 Protección de datos y seguridad de la información	8
D.4 Sistema de denuncia de irregularidades (HinSchG)	8
D.5 Condenas y multas por corrupción y soborno (VSME B11)	9
E. Adquisiciones sostenibles y cadena de suministro	9
E.1 Estrategia de compras	9
E.2 Gestión y evaluación de proveedores	9
E.3 Código de conducta para proveedores	9
E.4 Cumplimiento normativo en materia de materiales (REACH y minerales de zonas en conflicto)	9
E.5 Derechos humanos en la cadena de suministro	9
F. Objetivos, medidas y avances	10
F.1 Objetivos y medidas	10
F.2 Avances y perspectivas para 2026	10
Anexo: Metodología y supuestos de cálculo	11
1. Notas generales	11
2. Fuentes de datos	11
3. Alcance- 3 Categorías y procedimiento (extracto)	11
4. Factores de emisión y fuentes	11
5. Fórmulas de cálculo (ejemplos)	11
6. Estimaciones, incertidumbres y redondeos	11
7. Justificaciones	11

A. Perfil de la empresa y datos básicos

A.1 Empresa y ámbito de actividad

IDT Industrie- und Dichtungstechnik Werk Kupferring GmbH (en adelante, «nosotros»; «IDT») forma parte de IDT Holding GmbH, una empresa familiar con presencia internacional, más de 100 años de historia y especializada en tecnología de juntas («The Smart Gasketeers»). IDT desarrolla, produce y comercializa soluciones de sellado para aplicaciones industriales en los sectores químico, farmacéutico, energético, de ingeniería mecánica y OEM.

IDT Holding GmbH cuenta con sedes en Alemania (Annaberg-Buchholz, Essen, Aschheim, Geisenfeld), España (Tarragona) y China (Shanghái) y da empleo a más de 200 personas en todo el grupo.

A.2 Política empresarial y filosofía

La filosofía del Grupo IDT es: «Aportamos seguridad al mundo: de forma fiable, responsable y conjunta». La sostenibilidad es un componente fundamental de la política empresarial de IDT y se aplica a todas las sociedades y sedes del grupo.

No entendemos la sostenibilidad como una moda, sino como la base de nuestra fiabilidad. Con la publicación de nuestro primer informe VSME, hacemos que nuestros avances en los ámbitos medioambiental, social y de gobernanza (ESG) sean transparentes y cuantificables.

Prestamos especial atención a la descarbonización de nuestros procesos y al fortalecimiento de la resiliencia frente a las fluctuaciones de los precios de la energía y del CO₂. Junto con nuestros 157 empleados y nuestros sólidos socios, continuamos con firmeza nuestro camino hacia la neutralidad climática.

A.3 Sistemas de gestión y certificaciones

IDT Industrie- und Dichtungstechnik Werk Kupferring GmbH aplica un sistema de gestión integrado (IMS) en su sede principal de Annaberg-Buchholz con los siguientes sistemas de gestión certificados.

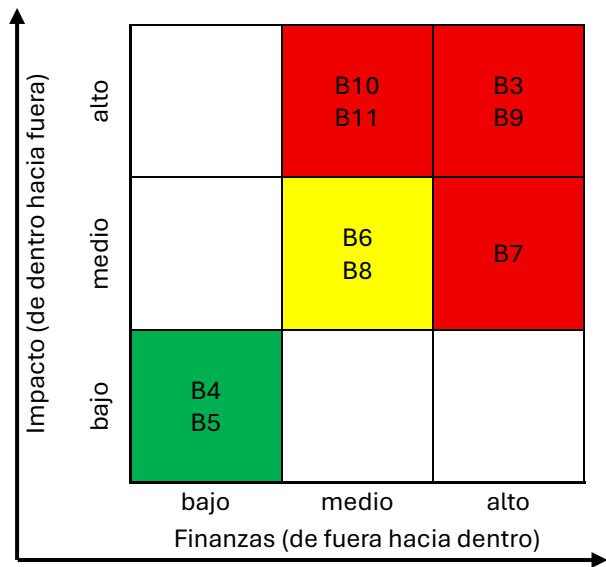
Norma	Descripción	Certificado por
DIN EN ISO 9001	Sistema de gestión de la calidad	TÜV Süd
DIN EN ISO 14001	Sistema de gestión medioambiental	TÜV Süd
DIN EN ISO 45001	Seguridad y salud en el trabajo	TÜV Süd
DIN EN ISO 50001	Sistema de gestión energética	TÜV Süd

A.4 Análisis de materialidad (impacto y financiero)

Hemos determinado los temas materiales siguiendo la lógica VSME. La base son los impactos de nuestros procesos de fabricación, nuestras instalaciones y las materias primas y auxiliares utilizadas.

Justificación de la materialidad en resumen:

- **B7 Economía circular/residuos:** los flujos de materiales y residuos (incluidos los residuos peligrosos) son significativos para los costes, el cumplimiento normativo y el impacto medioambiental. Gestionamos más de 70 sustancias peligrosas; los residuos peligrosos (6,25 t) proceden principalmente de lubricantes refrigerantes utilizados en los procesos.
- **B9 Salud y seguridad:** Las actividades relacionadas con la producción que tienen relevancia para la seguridad y la salud en el trabajo (accidentes, EPI, BEM) influyen en la seguridad de los empleados y en la productividad.
- **B10 Condiciones laborales:** El cumplimiento de las disposiciones de los convenios colectivos, la cogestión, la transparencia salarial y la igualdad son fundamentales para el atractivo del empleador y los requisitos de la cadena de suministro.
- **B11 Condenas/multas:** los riesgos de gobernanza, como la corrupción y el soborno, son fundamentales para la reputación y el cumplimiento legal; los indicadores correspondientes (número de condenas, importe total de las multas) se recogen en el capítulo D.5.



B. Medio ambiente y energía

B.1 Base de la información (VSME B1)

Norma de información	VSME: Norma de información voluntaria sobre sostenibilidad para pymes no cotizadas
Periodo de referencia	Ejercicio 2025 (1 de enero – 31 de diciembre de 2025)
Unidad de información y alcance del informe	La unidad de información es IDT Industrie- und Dichtungstechnik Werk Kupferring GmbH (sede de Annaberg-Buchholz). El informe abarca todas las actividades operativas en la sede mencionada; los datos a nivel de grupo solo se incluyen si se indican explícitamente.
Enfoque de materialidad y relevancia	La selección de los temas incluidos en el informe se basa en el análisis de materialidad interno de la empresa (Impact Inside-Out y Financial Outside-In). Los temas materiales y su priorización se documentan en el capítulo A.4. Las decisiones sobre los elementos «si procede» se tomaron en función del riesgo y se indican en los capítulos correspondientes.
Metodología	Los datos sobre energía y el consumo de agua se basan en lecturas de contadores/facturas; los valores de GEI se presentan por ubicación. Los redondeos pueden dar lugar a desviaciones. Las emisiones de Alcance 1 y Alcance 2 se calcularon a partir de datos de consumo internos y factores de emisión nacionales. Los cálculos de Alcance 3 se basan en los datos disponibles de los proveedores, factores de emisión estandarizados y estimaciones; las categorías subyacentes se describen en el capítulo B.2.
Auditoría y control de calidad	Los controles internos (revisiones de la dirección, procesos del SGC) garantizan la calidad de los datos.
Sector	Fabricación de maquinaria general / tecnología de sellado (ISIC 2819)
Empleados	157 a fecha de [2025]
Publicación	30/03/2026
Contacto y responsabilidad	Responsable del informe: Dirección; Coordinación operativa: responsable de gestión medioambiental y energética (UMB/EnMB). Para cualquier consulta, diríjase a: a.guenther@idt-dichtungen.de .

B.2 Prácticas, políticas e iniciativas de futuro (VSME B2)

Políticas/sistemas de gestión: ISO 9001, 14001, 45001, 50001; estructuras de cumplimiento; organización del RGPD; Código de Conducta para Proveedores. Ejemplos de implementación: autogeneración fotovoltaica, plan de transformación, concepto de rehabilitación energética, separación de residuos, programa de formación. Iniciativas de futuro: objetivo Medalla de Plata EcoVadis, adhesión al 100 % al CoC, ampliación de la autogeneración de electricidad.

B.3 Estrategia medioambiental y climática

Nuestra estrategia climática está en consonancia con los objetivos de Alemania (neutralidad en emisiones de gases de efecto invernadero para 2045) y de la UE (neutralidad climática para 2050). Nuestro objetivo es reducir de forma continua las emisiones de gases de efecto invernadero con respecto al año de referencia 2024 y reducir las emisiones de Alcance 1 y 2 en un 40 % para 2034. La dirección proporciona los recursos necesarios para ello; el responsable de gestión medioambiental y energética (UMB/EnMB) coordina la implementación.

B.4 Energía y emisiones de gases de efecto invernadero (VSME B3)

Emisiones de alcance basadas en la ubicación	KPI [año de referencia 2024]
Ámbito 1 (emisiones directas)	265 t CO ₂ e
Ámbito 2 (energía indirecta)	168 t CO ₂ e
Alcance 3 (cadena de valor)	17 230 t CO ₂ e

El elevado porcentaje de emisiones de Alcance 3 se debe principalmente a la categoría «Bienes y servicios adquiridos» (sobre todo debido al uso de fluoropolímeros). IDT aborda este factor mediante una estrategia de aprovisionamiento sostenible intensificada y la selección preferente de proveedores con sistemas certificados de gestión medioambiental y de sostenibilidad.

En la planta de Annaberg-Buchholz contamos con un sistema de gestión energética certificado. El objetivo principal es la mejora continua del rendimiento energético, la reducción del uso de combustibles fósiles y el aumento de la proporción de energías renovables (dos instalaciones fotovoltaicas en funcionamiento; una tercera instalación de 96 kWp en fase de planificación y aprobada por el holding).

Indicador energético	Valores [2025]
Consumo total de electricidad	647 300 kWh
Consumo de la red eléctrica	429 500 kWh
Producción total de energía fotovoltaica	269 500 kWh
Consumo propio de energía fotovoltaica	217 800 kWh
Porcentaje de autoconsumo de energía fotovoltaica	80,8 %
Porcentaje de energía renovable utilizada	33,6 %
Consumo de gas natural	1 068 000 kWh
Personal comprometido con la eficiencia energética:	8 personas (> 5 % de la plantilla)

B.5 Consumo de recursos y agua (VSME B6)

Los aspectos medioambientales esenciales se gestionan mediante el sistema de gestión medioambiental (DIN EN ISO 14001): gestión de sustancias peligrosas (sustitución, almacenamiento seguro, etiquetado, eliminación), protección contra el ruido y las emisiones, uso del agua (circuitos de refrigeración cerrados, procesos de limpieza optimizados), así como la conservación de los recursos mediante la reutilización y el reciclaje.

Indicador medioambiental	Valores [2025]
Consumo total de agua	1297 m³
Emisiones de CO ₂ de todas las fuentes de energía	433 t

B.6 Contaminación (VSME B4) (no significativo)

Teniendo en cuenta la situación legal en materia de autorizaciones, las actividades realizadas y los controles medioambientales existentes, no se observan impactos significativos en la contaminación del aire, el agua o el suelo. Las emisiones se encuentran dentro de los límites autorizados. Debido a las características del proceso y a la sustitución efectiva de sustancias peligrosas, IDT considera que este tema no es significativo (Inside-out / Outside-in).

B.7 Biodiversidad (VSME B5) (no significativo)

La planta no se encuentra dentro ni junto a áreas protegidas; no hay intervenciones directas en zonas sensibles desde el punto de vista de la biodiversidad. Debido a la actividad, la ubicación y la ausencia de interacciones con hábitats sensibles, el tema se clasifica como no significativo.

B.8 Residuos y economía circular (VSME B7)

Indicador medioambiental	Valores [2025]
Generación de residuos peligrosos	6,07 t
Tasa de reciclaje de residuos peligrosos:	82 %
Volumen de residuos industriales	168,4 t
Índice de reciclaje de residuos industriales:	99 %

Gracias a una tasa de autoconsumo del 80,8 % de la electricidad fotovoltaica y a las elevadas tasas de reciclaje (82 % / 99 %), contribuimos de forma cuantificable a la economía circular. Además, la tercera instalación fotovoltaica prevista refuerza la resiliencia frente a las subidas del precio del CO₂ y la volatilidad de los precios de la energía.

B.9 Gestión medioambiental (ISO 14001) – Riesgos y oportunidades

Riesgos: subidas de precios de las energías fósiles, requisitos normativos (p. ej., legislación sobre residuos, legislación sobre sustancias peligrosas), requisitos de la cadena de suministro.

Oportunidades: Autogeneración de electricidad mediante energía fotovoltaica, inversiones subvencionables en tecnología de edificios (plan de transformación), ganancias de eficiencia mediante optimizaciones sistemáticas de los procesos.

C. Plantilla

C.1 Características generales de la plantilla (VSME B8)

En la sede de Annaberg-Buchholz contamos con 157 empleados (datos de 2025). Empleados que trabajan en el ámbito de la eficiencia energética: 8 personas (> 5 %). Apostamos por relaciones laborales a largo plazo, condiciones de trabajo justas y la participación activa de los empleados en los procesos de mejora.

Indicador de RR. HH.	Valores [2025]
Distribución por género: % m / % f / % diverso	22 % (mujeres) / 78 % (hombres) / 0 % (diversos)
Tipo de empleo: % a tiempo completo / % a tiempo parcial	92,6 % a tiempo completo / 7,4 % a tiempo parcial
Tipo de contrato: % indefinido / % temporal	98 % indefinido / 2 % temporal
Estructura por edades: % <30 / % 30–50 / % >50	20 % <30 / 50 % 30-50 / 30 % >50
Porcentaje de empleados sujetos a convenio colectivo:	0 %
Brecha salarial de género (sin ajustar/ajustada): % / %	8,95 % / 1,46 %
Jornada laboral semanal media:	38,4 h
Antigüedad media en la empresa:	15 años
Índice total de absentismo: %	7,5 %

C.2 Condiciones laborales (VSME B10)

IDT se compromete a ofrecer condiciones laborales justas y seguras. Remuneramos a nuestros empleados de acuerdo con los convenios colectivos de IG Metall Berlín-Brandeburgo-Sajonia, como mínimo según los requisitos legales, respetamos los derechos a la libertad de reunión y a la organización sindical, y colaboramos estrechamente con el comité de empresa. A través de acuerdos de empresa, combinamos prestaciones sociales (por ejemplo, paga extra, plan de pensiones de empresa, alquiler de bicicletas) con medidas de protección (seguridad laboral, protección de los no fumadores, denuncia de irregularidades). No se tolera la discriminación por motivos de género, edad, origen, religión u otras características.

Nuestra política de remuneración y de personal se basa en la equidad, la transparencia y la fiabilidad. Fomentamos la conciliación de la vida laboral y personal (por ejemplo, normas claras sobre el descanso de la empresa, permisos remunerados en caso de acontecimientos vitales especiales). A nivel de socios, la proporción de mujeres es del 50 %, lo que supone una clara señal a favor del liderazgo femenino en un sector de carácter técnico.

C.3 Salud y seguridad (VSME B9)

Contamos con un sistema de gestión certificado según la norma DIN EN ISO 45001. Sus elementos fundamentales son: evaluaciones sistemáticas de riesgos, instrucciones periódicas, planificación de emergencias, suministro de EPI y medidas preventivas de salud (entre otras, protección de la piel y protección de los no fumadores).

Indicador de SGA	Valores [2025]
Accidentes laborales sujetos a notificación	2
Bajas por accidentes laborales de declaración obligatoria:	18 días
Accidentes laborales con menos de 3 días de baja	18
Frecuencia de accidentes (LTIFR) Cálculo: (número de accidentes x 1 millón) / horas trabajadas	9,12
Cuasiaccidentes (Near-Miss)	0

Para bajas por enfermedad prolongadas se ha establecido un sistema estructurado de gestión de la integración laboral (BEM: programa de reintegración laboral). El objetivo es la adaptación individual de los puestos de trabajo y la participación sostenible en la vida laboral. programa de reintegración laboral

C.4 Formación y perfeccionamiento

Fomentamos la cualificación continua para garantizar la calidad, la eficiencia y la transformación (energía, medio ambiente, cumplimiento normativo). El objetivo es aumentar de forma sistemática las competencias técnicas y metodológicas, así como reforzar la promoción de las nuevas generaciones.

Indicador de RR. HH.	Valores [2025]
Total de horas de formación	396
Horas de formación por empleado	2,5 h
Número de aprendices	8

D. Gobernanza

D.1 Dirección de la empresa

La dirección es responsable de la orientación estratégica, incluida la sostenibilidad. Las competencias y los recursos están claramente regulados; los temas relevantes en materia de sostenibilidad se tratan periódicamente en las revisiones de la dirección. Un sistema de gestión integrado agrupa los requisitos de calidad, medio ambiente, energía y seguridad y salud en el trabajo.

D.2 Cumplimiento normativo y prevención de la corrupción

IDT aplica una política de tolerancia cero frente a la corrupción, el soborno y las conductas poco éticas. Contamos con el apoyo de la empresa de servicios externa equeo CompCor en las áreas de cumplimiento normativo y protección de datos. En materia de medio ambiente, energía y seguridad laboral, SR-Managementberatung GmbH nos proporciona un registro legal actualizado.

Medidas:

- código de conducta vinculante,
- formación periódica (anticorrupción, protección de datos, derecho de la competencia),
- modelo interno de funciones de cumplimiento normativo
- tratamiento sistemático de las infracciones.

D.3 Protección de datos y seguridad de la información

Garantizamos la protección de los datos personales de conformidad con el RGPD. Un delegado de protección de datos externo (equeo CompCor) supervisa el cumplimiento de la normativa. Las medidas técnicas y organizativas (MTO) protegen el tratamiento de datos y los sistemas; en los procesos relevantes, llevamos a cabo evaluaciones de impacto sobre la protección de datos. Para garantizar la seguridad de las instalaciones, utilizamos un sistema de vigilancia por cámara, con almacenamiento local cifrado, finalidad específica (protección de la propiedad), identificación transparente y plazos de supresión renovables.

[Nota: VSME no presenta la protección de datos y la seguridad de la información como un elemento B independiente; este tema se trata en el informe en el apartado de prácticas y políticas (VSME B2), así como en el de gobernanza.]

D.4 Sistema de denuncia de irregularidades (HinSchG)

En colaboración con equeo CompCor, gestionamos un sistema de denuncia independiente y conforme a la ley, de acuerdo con la Ley de Protección de Denunciantes (HinSchG).

Portal: <https://idt-hinweisgebersystem.equeo-compcor.de> – todas las denuncias se tramitan de forma confidencial y sin represalias. (Véase también BV 410 en el anexo).

D.5 Condenas y multas por corrupción y soborno (VSME B11)

Indicador de cumplimiento	Valores [2025]
Número de condenas por corrupción y soborno	0
Importe total de las multas por corrupción y soborno (EUR)	0

Explicación: IDT aplica una política de tolerancia cero; las medidas de prevención incluyen un Código de Conducta, cursos anuales de formación anticorrupción y un sistema de denuncia conforme a la ley. En caso de que se produzcan casos, se informará del número, el importe y, brevemente, las medidas correctivas adoptadas.

E. Adquisiciones sostenibles y cadena de suministro

E.1 Estrategia de compras

Los requisitos de sostenibilidad están integrados en toda la gestión de proveedores, desde la selección y la cualificación hasta la evaluación y el desarrollo. Damos prioridad a los proveedores con sistemas de gestión certificados (DIN EN ISO 9001/14001/45001/50001) y calificaciones de sostenibilidad fiables.

E.2 Gestión y evaluación de proveedores

Para la evaluación utilizamos información estructurada facilitada por los propios proveedores, certificaciones y, en la medida de lo posible, calificaciones externas (p. ej., EcoVadis, IntegrityNext). Nuestros proveedores son evaluados al menos una vez al año. Los resultados se tienen en cuenta en la clasificación de proveedores y en las medidas de desarrollo.

Indicador de compras	Valores [2025]
Proveedores estratégicos [Número]	196
Proveedores con DIN EN ISO 9001 [%]	62,5
Proveedores con certificación DIN EN ISO 14001/45001/50001 [%]	32,7

E.3 Código de conducta para proveedores

Todos los proveedores se comprometen a cumplir el Código de Conducta para Proveedores de IDT. La confirmación se envía por escrito al departamento de compras; además, los proveedores se comprometen a aplicar los requisitos a lo largo de sus propias cadenas de suministro (siguiendo los principios de la LkSG).

E.4 Cumplimiento normativo de los materiales (REACH y minerales de zonas en conflicto)

Nos aseguramos de que los materiales adquiridos cumplan con los requisitos de REACH. En cuanto a los minerales de zonas en conflicto (Reglamento (UE) 2017/821), exigimos a los proveedores que cumplan con las obligaciones de diligencia debida y lo verificamos en función del riesgo en el marco de la gestión de proveedores.

E.5 Derechos humanos en la cadena de suministro

Nos comprometemos con los derechos humanos a lo largo de la cadena de suministro: tolerancia cero con el trabajo infantil y el trabajo forzoso, protección del medio ambiente y de la seguridad y la salud en el trabajo, competencia leal, vías de reclamación eficaces (sistema de denuncia).

F. Objetivos, medidas y avances

F.1 Objetivos y medidas

Ámbito	Objetivos / Plazo de ejecución	Estado
Estrategia climática	Determinación de todas las emisiones de alcance 1, 2 y 3 / 2025	Finalizada
Estrategia climática	Medidas para la descarbonización / 2025	Finalizada
Energía	Instalación de una tercera planta fotovoltaica / 2026	En fase de planificación
Cadena de suministro	100 % de proveedores estratégicos con CoC-Opt-in / 2027	En planificación
EcoVadis	Mejora de la puntuación de 58 a 65+ (objetivo: Plata) / 2026	Iniciado
Cumplimiento	Formación en cumplimiento normativo para los empleados	Iniciada
Informes	Informe anual de sostenibilidad de la VSME / 2025	Finalizado

F.2 Avances y perspectivas para 2026

Puntos clave: puesta en marcha de la tercera instalación fotovoltaica, nuevas medidas de eficiencia (Energía y recursos), ampliación de la evaluación ESG de proveedores, refuerzo continuo de la protección de datos y la seguridad de la información, y continuación de las prioridades en materia de cualificación.

Anexo: Metodología y supuestos de cálculo

1. Notas generales

- Periodo del informe: 01/01/2025–31/12/2025.
- Unidad del informe: IDT Industrie- und Dichtungstechnik Werk Kupferring GmbH, sede Annaberg-Buchholz.
- Presentación de GEI: basada en la ubicación para los alcances 1 y 2.

2. Fuentes de datos

- Electricidad y gas natural: lecturas de contadores, facturas anuales.
- Generación fotovoltaica: mediciones propias de las instalaciones fotovoltaicas.
- Agua: lecturas de contadores.
- Volúmenes de residuos: información de las empresas de gestión de residuos
- Datos de RR. HH.: gestión de personal,
- Alcance 3: datos de proveedores, volúmenes de compra, factores de emisión estandarizados.

3. Categorías y procedimiento de Alcance 3 (extracto)

Categoría	Fuente / Método	Supuestos / Factores de emisión
Bienes y servicios adquiridos	Datos de compras; cantidades de material	Factores de emisión por tipo de material (Fuente: datos de los proveedores; factores de emisión de la BAFA)
Bienes y servicios adquiridos	Datos de compras; cantidades de material	Factores de emisión por tipo de material (Fuente: datos de los proveedores; factores de emisión de la BAFA)
Transporte y distribución	Facturas de transporte, datos de distancia	t·km × camión/barco/ferrocarril (factor de conversión) (Fuente: Limon y datos de proveedores)
Viajes de negocios	Liquidación de gastos de viaje	Factores de emisión de vuelos/turismos/transporte público
Movilidad de los empleados	Encuesta a los empleados / Estimación	Distancia x factor de cálculo

4. Factores de emisión y fuentes

Calculado por Limon. Para las fuentes, véase la tabla

5. Fórmulas de cálculo (ejemplos)

- Alcance 1 (combustible): Emisiones = Consumo (kWh) × Factor de emisión (kg CO₂e/kWh).
- Alcance 2 (basado en la ubicación): Emisiones = consumo de electricidad de la red (kWh) × factor nacional de electricidad.
- Ámbito 3 (bienes adquiridos): Emisiones = $\sum$ (cantidad_i × factor_i).

6. Estimaciones, incertidumbres y redondeos

- Todos los valores estimados se identifican como tales. Para las estimaciones de Alcance 3 se documenta un margen de incertidumbre; se explican los supuestos metodológicos.

7. Justificantes

Documentación: facturas de contadores, albaranes, recibos de empresas de gestión de residuos, listas de formación, informes de auditoría. Los documentos originales se conservan en el archivo.